



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila
Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

N° 169 Data 07.08.2018	OGGETTO: INDIZIONE SELEZIONE MOBILITA' VOLONTARIA ex art. 30 D. Lgs.vo n° 165/2001 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEGLI ENTI SOGGETTI A VINCOLI ASSUNZIONALI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N° 1 ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C "CONDIZIONATA" al buon esito del trasferimento per mobilità in altro Ente del nostro dipendente Matricola n° 10
---	--

L'anno duemiladiciotto, il giorno 07 del mese di Agosto , nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

Visto il Decreto Sindacale prot. n° 29 del 02.01.2018 che ha attribuito alla Sottoscritta la posizione organizzativa e la Responsabilità dei Servizi Generali ai sensi dell'art. 50, comma 10 del T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 8 e segg. del C.C.N.L.;

Vista la Deliberazione di C.C. n° 14 in data 29.03.2018 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2018-2020;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 09.03.2018 avente ad oggetto *"Programmazione fabbisogno di personale triennio 2018-2020 - Piano delle assunzioni 2018 – Capacità assunzionale - Rideterminazione dotazione organica"*;

Vista, altresì, la Deliberazione di Giunta Comunale n° 76 del 06/06/2018 immediatamente esecutiva, nella quale si è preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Responsabile dei Servizi Generali in merito alle richieste di trasferimento per mobilità volontaria presso altro Ente del nostro dipendente a tempo indeterminato Matricola n° 10, pareri *"condizionati"* all'avvio della procedura per la sostituzione del dipendente con altro di ruolo di identico profilo professionale e all'avvenuta copertura del posto lasciato vacante tramite mobilità volontaria esterna ai fini del trasferimento stesso;

Vista la successiva Deliberazione di G.C. n° 83 del 12.06.2018 di modifica della predetta deliberazione n° 31/2018, che varia il *"Piano delle Assunzioni 2018"* e prevede l'attivazione di una procedura di mobilità esterna per la copertura del posto di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, al cui esito positivo sarà subordinato il trasferimento presso altro Ente del dipendente in questione;

Che con medesima deliberazione è stato dato mandato alla Sottoscritta di porre in essere tutti gli adempimenti di competenza per l'attuazione del programma delle assunzioni;

Rilevato che, al fine di dare seguito alla volontà giuntale, con nota prot. n° 5576 in data 28.06.2018 è stato richiesto alla Regione Abruzzo, alla Provincia dell'Aquila nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica personale in disponibilità, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs.vo n° 165/2001;

Che ad oggi non è stato avviato alcun soggetto avente le caratteristiche ed i requisiti richiesti per la copertura del posto di Agente di Polizia Locale, cat. "C", pertanto, al fine di accelerare i tempi per la conclusione della procedura, si ritiene opportuno indire selezione pubblica tramite mobilità volontaria disciplinata dall'art. 30 del D. Lgs.vo n° 165/2001, subordinandola all'esito negativo di cui all'adempimento prescritto dai citati artt. 33, 34 e 34 bis del D. Lgs.vo n° 165/2001;

Ritenuto dover approvare il bando di mobilità all'uopo predisposto con allegato schema di domanda, finalizzato all'assunzione di un *"Istruttore di Vigilanza-Agente di Polizia Locale"*, Cat. "C", *"condizionandola"* al buon esito del trasferimento per mobilità presso altro ente del nostro agente di P.L. Matricola n° 10;

Visto l'art. 1, comma 47, della L. 30 dicembre 2004 n. 311 che così dispone: *“In vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente”*.

Preso atto che la giurisprudenza contabile - come enunciato nella deliberazione della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia 91/2018/PAR del 21.03.2018 - ha fornito un'interpretazione della suddetta normativa, ritenuta conforme alla lettera ed alla *ratio legis*, evincendone i seguenti principi:

“...a) che la norma si applica per le cessioni per mobilità intervenienti tra enti entrambi sottoposti a vincoli assunzionali, pur quando tale regime limitativo, rispetto agli enti coinvolti, risulti essere differenziato (cfr., in senso riepilogativo, il parere SRC Lombardia n. 115/2011); b) che in virtù di tale “condizione di neutralità”, in un'ottica di pubblica amministrazione allargata, la cessione e la correlativa assunzione non determinano un accrescimento del contingente di personale impiegato, favorendone invece la razionale distribuzione ai sensi dell'art. 6, comma 1, ultimo inciso, del D. Lgs. 165/2001; c) che pertanto tale assunzione può intervenire in deroga al regime del c.d. turn-over...” (cfr Corte dei conti, Sezione reg. Campania n. 182/2015);

Rilevato che, nella sopra citata deliberazione 91/2018/PAR del 21.03.2018, la Corte dei Conti , Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, conclude che *“in definitiva, il reclutamento derivante da mobilità volontaria è “neutro” ed irrilevante per la disciplina del turn over se proveniente da altri enti sottoposti a vincoli assunzionali, così come non costituisce cessazione ai fini del calcolo della capacità assunzionale per l'ente cedente, il quale potrà sostituire tale unità soltanto ricorrendo, a sua volta, ad un'analoga procedura di mobilità in entrata”*;

Ritenuto di dover procedere, nel rispetto dell'art. 30 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001, alla pubblicazione del presente bando di mobilità con relativo schema di domanda, per 30 gg. consecutivi sul sito internet e all'albo pretorio on line del Comune e di fissare il termine per la presentazione delle istanze al 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del bando stesso, nel rispetto dell'art. 53, comma 2, primo capoverso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Ritenuto opportuno, al fine di dare la massima pubblicità alla procedura di mobilità in oggetto, procedere alla relativa pubblicazione anche sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” contestualmente alla predetta pubblicazione sul sito del Comune e all'albo pretorio on line;

Visto il Titolo VI , art. 53 “Assunzione per mobilità” del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 34 del 23.04.2012, come modificato con successiva deliberazione G.C. n° 126 del 10.11.2017;

Visto l'art. 30 del D. Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il T.U.E.L.

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018;

DETERMINA

Per quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato e trascritto, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n° 83/2018, indire - subordinandola all'esito negativo degli adempimenti di cui agli artt. 33,34 e 34bis del D.Lgs.vo n° 165/2001- la procedura di mobilità volontaria esterna riservata al personale di ruolo, appartenente alla stessa categoria e profilo professionale del posto messo a concorso, proveniente da enti sottoposti a vincoli assunzionali, per la **copertura** di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di n° 1 Istruttore di Vigilanza-Agente di Polizia Locale, Cat. “C” da assegnare al Servizio di Polizia Locale, **condizionata** al buon esito del trasferimento per mobilità presso altro ente del nostro agente di P.L. Matricola n° 10;

Approvare lo schema di bando di mobilità esterna e lo schema di domanda di ammissione alla procedura medesima, che si allegano al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Procedere, nel rispetto dell'art. 30 comma 1 del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i. , alla pubblicazione per 30 gg. consecutivi del bando di mobilità con relativo schema di domanda, sul sito internet e all'albo pretorio on line del Comune nonché sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami - e di fissare il termine per la presentazione delle istanze al 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del bando stesso, nel rispetto dell'art. 53, comma 2, primo capoverso, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Dare atto che la spesa è prevista alla missione 3 programma 1 titolo 1 macroaggregato 1 e 2 del bilancio 2018;

La presente determinazione, avrà esecuzione dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria e l'inserimento nella raccolta di cui all'art. 183 c. 9°, del Decreto Lgv. 267/00 (T.U.);

Ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione presente sul sito istituzionale dell'Ente.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott. sa Marzano Sabrina

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile del presente atto nonché la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147 bis e 151 c. 4 del T.U.E.L.

IMP. N. DEL

Carsoli li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
F.to Dott.sa Anna Maria D'Andrea

Prot. n. 7846 del 04/09/18

La presente determinazione viene trasmessa oggi 04/09/18:

All'Albo Pretorio On Line

Sito istituzionale - Sezione "trasparenza"

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Sabrina Marzano



COMUNE DI CARSOLI

Provincia dell'Aquila

Medaglia d'argento al valor civile

Piazza della Libertà, 1 – Tel.: 0863908300 Fax: 0863995412



AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA

EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 e s.m.i., PER LA COPERTURA DI N. 1

POSTO DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA- AGENTE DI POLIZIA LOCALE” (CAT. C)

A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI)

RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO, APPARTENENTE ALLA STESSA CATEGORIA E PROFILO DEL POSTO DA RICOPRIRE, PROVENIENTE DAGLI ENTI SOTTOPOSTI A VINCOLI ASSUNZIONALI, **CONDIZIONATA** al buon esito del trasferimento per mobilità volontaria presso altro ente del nostro dipendente matricola n° 10

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI GENERALI

In esecuzione della propria Determinazione n° 169 del 07.08.2018

Visti:

- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 34 del 23.04.2012, come modificato con Deliberazione di G.C. n° 126 del 10.11.2017;
- Il Regolamento Comunale per l'Accesso all'Impiego approvato con deliberazione di G.C. n° 97/2016;
- L'Art. 30 del D. Lgs.vo n° 165/2001 e s.m.i.;
- Il titolo VI , art. 53 “Assunzione per mobilità” del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 34 del 23.04.2012, come modificato con Deliberazione di G.C. n° 126 del 10.11.2017;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 09.03.2018 avente ad oggetto “*Programmazione fabbisogno di personale triennio 2018-2020 - Piano delle assunzioni 2018 – Capacità assunzionale - Rideterminazione dotazione organica*”;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n° 76 del 06/06/2018 immediatamente esecutiva, nella quale si è preso atto dei pareri favorevoli espressi dal Responsabile dei Servizi Generali in merito alle richieste di trasferimento per mobilità volontaria presso altro Ente del nostro dipendente a tempo indeterminato Matricola n° 10, pareri “condizionati” all'avvio della procedura per la sostituzione del dipendente con altro di ruolo di identico profilo professionale e all'avvenuta copertura del posto lasciato vacante tramite mobilità volontaria esterna ai fini del trasferimento stesso;
- La successiva Deliberazione di G.C. n° 83 del 12.06.2018 di modifica della predetta deliberazione n° 31/2018, che varia il “Piano delle Assunzioni 2018” e prevede l'attivazione di una procedura di mobilità esterna per la copertura del posto di Istruttore di Vigilanza, Cat. C, al cui esito positivo sarà subordinato il trasferimento presso altro Ente del dipendente in questione;
- La nota prot. n° 5576 del 28.06.2018, ad oggi ancora senza esito, con la quale, nel rispetto degli artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs.vo n° 165/2001, è stata richiesta alla Direzione Regionale del Lavoro, all'Amministrazione Provinciale dell'Aquila nonché al Dipartimento per la Funzione Pubblica la presenza di eventuale personale in disponibilità, in possesso dei requisiti richiesti, per la copertura del posto di “Agente di P.L.” in oggetto;

RENDE NOTO

⇒ che è indetta selezione pubblica tramite mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la **copertura** di n. **1 posto di “ Istruttore di Vigilanza-Agente di Polizia Locale”** cat. C presso il Servizio di Polizia Locale di Carsoli a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, **condizionata al buon esito del trasferimento per mobilità presso altro ente del nostro dipendente – agente di P.L. – matricola n° 10;**

⇒ **IL PRESENTE BANDO E' RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO, APPARTENENTE ALLA STESSA CATEGORIA E PROFILO DEL POSTO DA RICOPRIRE, PROVENIENTE DAGLI ENTI SOTTOPOSTI A VINCOLI ASSUNZIONALI** al fine di rendere “neutra” l'operazione mediante la copertura del posto con dipendente che già grava sui saldi di finanza pubblica (art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004);

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dalla Legge 10/04/1991, n. 125.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

La procedura selettiva in oggetto prenderà in considerazione le domande dei **lavoratori in servizio di ruolo e inquadramento nella categoria “C” – profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale”** - del vigente C.C.N.L. comparto Regioni Autonomie Locali , in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

- ⇒ essere dipendente di ruolo in servizio a tempo pieno e indeterminato presso un Ente pubblico sottoposto a vincoli assunzionali, al fine di rendere “neutra” l'operazione mediante la copertura del posto con dipendente che già grava sui saldi di finanza pubblica (art. 1 comma 47 della legge n. 311/2004);
- ⇒ essere iscritto alla stessa categoria contrattuale del comparto regioni e autonomie locali con inquadramento nella categoria “C”;
- ⇒ essere inquadrato con profilo professionale “Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale”, come da declaratorie di cui al CCNL 31/3/1999;
- ⇒ aver superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- ⇒ essere in possesso del nulla osta definitivo al trasferimento rilasciato dall'Ente di appartenenza;
- ⇒ assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione (in caso contrario, indicare le condanne riportate e /o i procedimenti penali in corso);
- ⇒ non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del D.Lgs. 165/2001;
- ⇒ non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari.
- ⇒ essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego.
- ⇒ essere in possesso della patente di guida Categoria “B”

L'Amministrazione Comunale può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Gli appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, comma 2, della Legge 12/3/1999 n° 68 (es. orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di grandi invalidi, ecc), che abbiano conseguito l'idoneità nella presente selezione pubblica, hanno diritto alla riserva del posto se ed in quanto, al momento della formulazione della graduatoria finale dei vincitori, si accerti che il Comune non abbia interamente coperto la quota d'obbligo prevista della medesima legge.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione pubblica in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal concorrente sull'apposito modulo che si allega al presente avviso, deve essere trasmessa secondo le modalità previste dal bando perentoriamente entro il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami", sul sito internet e sull'albo pretorio del Comune, nel rispetto dell'art. 53, comma 2, primo capoverso del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con le seguenti modalità:

⇒ **presentazione diretta** presso l'ufficio protocollo del Comune di Carsoli, sito in Via Aquila snc, Carsoli, nell'orario di apertura dell'ufficio (dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.00 – martedì e giovedì pomeriggio, dalle ore 15.00 alle ore 17.30);

⇒ **tramite PEC**, all'indirizzo: comune.carsoli@pec.it

⇒ **spedita a mezzo del servizio postale** indirizzando il plico a:

Comune di CARSOLI – Ufficio Personale – Via Aquila snc - 67061 Carsoli - AQ.

Al fine del rispetto della scadenza non fa fede il timbro postale e quindi le **domande dovranno pervenire** entro il 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale "Concorsi ed Esami", sul sito internet e sull'albo pretorio on line del Comune.

Per il computo del termine di cui sopra, si osservano le procedure di cui all'art. 155 del Codice civile; ove detto termine cada di giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno successivo non festivo.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure inviate ad un indirizzo mail diverso da quello indicato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda sottoscritta con firma autografa il candidato dovrà dichiarare e autocertificare ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita - le donne devono indicare il cognome da nubile) e codice fiscale;
- b) la residenza e l'eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- c) l'Ente di appartenenza, categoria e profilo professionale posseduto, posizione economica di inquadramento, anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento;
- d) il titolo di studio posseduto;
- e) eventuali provvedimenti disciplinari e/o penali pendenti;
- f) gli eventuali titoli posseduti di riserva alla nomina, ai sensi dell'art. 18, comma 2 della L.68/99;
- g) di dare il consenso all'utilizzo dei propri dati personali, da parte dell'Ente, per le finalità concorsuali ai sensi del Nuovo Regolamento Europeo Privacy 2016/ 679;
- h) l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo;

- i) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni della presente selezione;
- j) ogni altro elemento che si ritiene utile comunicare;

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Nuovo Regolamento Europeo Privacy 2016/ 679.

La partecipazione alla presente selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

A corredo della domanda i candidati devono produrre, in conformità delle prescrizioni contenute nell'avviso:

- a) curriculum formativo/professionale debitamente sottoscritto illustrativo del possesso di ulteriori requisiti nonché delle attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati;
- b) Nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità rilasciato dal proprio ente di appartenenza;
- c) Copia fotostatica del documento di identità in corso di validità

CAUSE DI ESCLUSIONE

Sono causa di esclusione:

- 1) l'omissione nella domanda:
 - a) del cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio del candidato;
 - b) della firma del candidato a sottoscrizione della domanda medesima;
- 2) la mancata consegna della domanda entro il termine perentorio di scadenza;
- 3) non possedere i requisiti previsti dal bando.

Tali omissioni non sono sanabili.

Qualora il Responsabile dei S. Generali rilevi omissioni o imperfezioni sanabili il candidato verrà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse **entro 10 giorni**. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione, sarà escluso dalla procedura di mobilità.

Ove invece risulti che il candidato non è in possesso di uno o più requisiti richiesti per la procedura di mobilità, ne verrà disposta l'esclusione comunicata al candidato mediante lettera raccomandata A/R.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Responsabile dei Servizi Generali.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura di cui al presente avviso è finalizzata, attraverso una selezione, all'individuazione di un soggetto idoneo a ricoprire una posizione lavorativa di categoria C con il profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza/Agente di Polizia Locale".

Ai sensi dell'art. 53, commi 3, 4 e 5 del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi es.m.i., il Responsabile del Servizio interessato, unitamente al Segretario, convoca i soggetti che hanno presentato le domande ritenute ammissibili, per un colloquio che riguarderà le tematiche attinenti alle attività da

svolgere e l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nell'attività lavorativa. Si può prevedere, in alternativa e/o ad integrazione, lo svolgimento di una prova pratica.

Viene, quindi, formulata una graduatoria **in centesimi** , sulla base dei seguenti criteri:

a) **esperienza acquisita**, indicata nel curriculum presentato, da valutare con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione nell'Ente:

fino ad un massimo di **punti 35**

b) **esiti del colloquio** svolto valutabile e/o della prova pratica:

fino ad un massimo di **punti 50**

c) **trattamento economico** in godimento valutabile , fino ad un massimo di **punti 15**, per i dipendenti inquadrati nella posizione iniziale e senza RIA e/o indennità ad personam e con un punteggio inferiore per i dipendenti inquadrati nelle successive posizioni di progressione orizzontale e/o con in godimento RIA ovvero assegni ad personam.

Nel caso in cui nessuno degli interessati abbia ottenuto un punteggio superiore a punti 75 non si procederà a nessuna assunzione per mobilità volontaria.

La graduatoria definitiva è approvata dal Comune di Carsoli con determinazione del Responsabile dei Servizi Generali e sarà pubblicata all'Albo Pretorio On Line ed inserita sul sito del Comune di Carsoli <http://www.comune.carsoli.aq.it> per 15 giorni consecutivi.

Si considera idoneo al posto il candidato che ottiene il punteggio maggiore.

A parità di punteggio complessivo precede il candidato avente maggior punteggio nel colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato con minore età.

ASSUNZIONE

L'assunzione è subordinata, oltre al rilascio da parte dell'ente di appartenenza del nulla osta definitivo al trasferimento che va comunque obbligatoriamente allegato alla domanda, al buon esito del trasferimento per mobilità volontaria presso altro ente del nostro dipendente Agente di P.L. Matricola n° 10.

Il trasferimento e l'effettiva cessione del rapporto di lavoro saranno perfezionati con la stipulazione del contratto individuale.

Al dipendente trasferito per cessione del rapporto di lavoro si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico - economico, compreso quello accessorio, previsto nel contratto collettivo vigente del comparto "*Regioni e autonomie locali*". Il Comune di Carsoli garantirà solo l'inquadramento giuridico – economico in essere alla data della cessione (comunque fino a successivo riassorbimento, se antecedente il trattamento consentito del comparto Regioni-Enti Locali) e non anche le eventuali modifiche che dovessero intervenire, con effetto retroattivo, a cura dell'Ente cedente.

L'assunzione sarà subordinata all'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego, ai sensi della legge n.81/2008.

In caso di rinuncia al trasferimento da parte del primo idoneo, l'ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria o indire una nuova selezione.

Il candidato selezionato dovrà assumere servizio entro la data fissata dall'Ente, fatta salva la possibilità di stabilire, all'atto della stipula del contratto di lavoro, una data diversa, previo accordo tra il Comune di Carsoli e l'Ente di provenienza del dipendente

NORME FINALI

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà in base ad apposito contratto individuale sottoscritto dalle parti.

L'Amministrazione Comunale, per motivi di pubblico interesse, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso di selezione, senza che i candidati possano vantare diritti di sorta.

La presente procedura resta comunque subordinata all'esito negativo degli adempimenti di cui agli artt. 33, 34 e 34bis del D. Lgs.vo n° 165/2001;

TRATTAMENTO DATI PERSONALI (INFORMATIVA)

Ai sensi dell'art. 13 e segg. del Regolamento UE 2016/679 i dati forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno trattati dall'Amministrazione Comunale esclusivamente al fine di espletare le attività di gestione della procedura di cui al presente avviso. I dati saranno conservati per un periodo non superiore a quello previsto dalla normativa che legittima il trattamento. Il trattamento è effettuato con strumenti automatizzati e/o manuali. In casi di trattamenti diversi da quelli necessari il candidato ha il diritto di proporre un reclamo all'Autorità di Controllo (Garante privacy). La mancata comunicazione di alcuni o di tutti i dati richiesti comporta la non ammissibilità di partecipazione all'avviso.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Carsoli, con sede legale in Piazza della Libertà, 1 P.I. 00217280668.

Riferimenti del Responsabile della Protezione dei Dati : indirizzo email dpo@sirosweb.it

ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI RESE

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dalla graduatoria.

Per informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di CARSOLI, Responsabile del procedimento Dott.sa Sabrina Marzano, telefono 0863/908327, e-mail: servizigenerali@comune.carsoli.aq.it

Carsoli li, 04.09.2018

Il Responsabile dei S. Generali

Dott.sa Sabrina Marzano

DOMANDA DI AMMISSIONE

ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 e s.m.i., PER L'ASSUNZIONE - subordinata al buon esito del trasferimento per mobilità presso altro Ente del nostro Agente di P.L. Matricola n° 10, DI N. 1(uno) " ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CAT. C) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI), RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO, APPARTENENTE ALLA STESSA CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO DA RICOPRIRE, PROVENIENTE DAGLI ENTI SOTTOPOSTI A VINCOLI ASSUNZIONALI

**AL COMUNE DI CAROLI
UFFICIO DEL PERSONALE
VIA AQUILA SNC
67061 CAROLI – AQ**

Il/La sottoscritto/a _____, residente a _____

in _____ n. _____,

chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, **TRAMITE MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 e s.m.i., PER L'ASSUNZIONE** - subordinata al buon esito del trasferimento per mobilità volontaria in altro Ente del nostro dipendente Agente di P.L. Matricola n° 10 - **DI N. 1 (uno) "ISTRUTTORE DI VIGILANZA/AGENTE DI P.L." CAT. "C" A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) PRESSO IL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO APPARTENENTE ALLA STESSA CATEGORIA E PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO DA RICOPRIRE, PROVENIENTE DAGLI ENTI SOTTOPOSTI A VINCOLI ASSUNZIONALI.**

A tal fine,

DICHIARA

ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

a) di essere nato/a a _____

il ____/____/____; codice fiscale _____;

b) di eleggere come domicilio cui far pervenire tutte le comunicazioni relative alla selezione il seguente

indirizzo _____ tel. _____ cell. _____

e-mail _____;

impegnandosi a far conoscere tempestivamente eventuali variazioni di indirizzo che dovessero verificarsi successivamente alla presentazione della domanda;

c) di essere in servizio presso l'Ente _____ (prov. _____), soggetto al rispetto del patto di stabilità (oggi pareggio di bilancio), dal _____

d) di essere inquadrato nella categoria _____ con profilo professionale _____
posizione economica _____ del vigente CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali, dal _____

(eventuale) : RIA €..... mensili

(eventuale) : Indennità ad personam €..... mensili

indicare l'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento :

e) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

_____ ;
conseguito presso _____ nell'anno _____ ;

f) che, alla data della presentazione della domanda:

- non ha subito provvedimenti disciplinari e/o penali ;
- ha subito n° _____ provvedimenti disciplinari e/o penali con esito _____ ;
- non ha provvedimenti disciplinari e/o penali pendenti;
- ha n° _____ provvedimenti disciplinari e/o penali pendenti;

g) di possedere i seguenti titoli di riserva alla nomina, ai sensi dell'art. 18, comma 2 della L.68/99:

_____ ;

h) di dare il consenso all'utilizzo dei propri dati personali, da parte dell'Ente, per le finalità concorsuali (Regolamento UE 2016/679);

i) di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel presente avviso pubblico;

j) altri elementi che si ritiene utile comunicare:

Allega (obbligatorio):

- 1) *Curriculum formativo/professionale* riportante l'esperienza acquisita con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle per le quali è prevista l'utilizzazione nell'Ente nonché il possesso di ulteriori requisiti e indicazione di ulteriori attività effettivamente svolte, anche presso datori di lavoro privati, debitamente sottoscritto;
- 2) *Nulla osta* ente di provenienza al trasferimento per mobilità.
- 3) *Copia fotostatica* documento di identità in corso di validità.

_____ li, ___/___/_____

(Firma da non autenticare)